SIRDARYO VILOYATI MIRZAOBOD TUMANI HOKIMINING

QARORI

2024-yil 30-oktabr | 360-9-125-Q/24 | Mirzaobod tuman hokimligi

Mirzaobod tumanida 2025-yilda ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017-yil 24-maydagi PQ-3001-sonli “O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi faoliyatini tashkil etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi qarori hamda 2023-yil 21-dekabrdagi PQ-401-sonli qarorining 8-bandi va Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 5-dekabrdagi 965-son qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga asoslanib, Mirzaobod tumanida 2025- yilda ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish maqsadida “Mahalliy davlat hokimiyati to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonunining 6, 25-moddalariga asosan,

QAROR QILAMAN:

1.“Aholi bandligi to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonunining 39-moddasiga asosan ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish maqsadida Mirzaobod tumanidagi mavjud korxona, muassasa va tashkilotlar xodimlarining ro‘yxati bo‘yicha o‘rtacha sonidan (713 nafardan) 49 kishini tashkil etadigan 7 foiz miqdoridagi, shu jumladan:

-o‘n to‘rt yoshga to`lmagan bolalari, nogironligi bo`lgan bolalari bor yolg‘iz otaga yoki onaga, shuningdek ko‘p bolali ota-onalar uchun 1,0 foiz (7 kishi);

-umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, ta`lim tashkilotlarini, kasb-hunar maktablarini, kasb-hunar kollejlarini hamda texnikumlarini tamomlab, kasbga ega bo`lgan yoshlar uchun 2,0 foiz (14 kishi);

-Mehribonlik uylarining bitiruvchilari, shuningdek oliy ta`lim muassasalarining davlat grantlari bo`yicha ta`lim olgan bitiruvchilar uchun 0,2 foiz (1 kishi) ish o‘rinlarining zaxirasi belgilansin.

- O‘zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligining, Ichki ishlar vazirligining, Favqulodda vaziyatlar vazirligining, Milliy gvardiyasining, Davlat xavfsizlik xizmatining qo`shinlaridagi muddatli harbiy xizmatdan bo`shatilgan shaxslar uchun 0,2 foiz (1 kishi);

-nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun 3 foiz (20 kishi);

-pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun 0,2 foiz (1 kishi);

-jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sud qaroriga ko‘ra o`ziga nisbatan tibbiy yo`sindagi majburlov choralari qo‘llanilingan shaxslar uchun 0,2 foiz (1 kishi);

-odam savdosidan jabrlanganlar uchun 0,2 foiz (2 kishi);

- Oilaviy (maishiy) zo’rovonlik natijasida jabrlanganlar uchun 0,2 foiz (2 kishi) miqdorida ish o’rinlarining zaxirasini belgilansin.

2. Qarorning 1-bandida ko‘rsatilgan talablarga javob beradigan kasb va mutaxassisliklar bo‘yicha 2025-yilda ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun band qilib qo‘yilgan ish joylarini barpo etish vazifasi yuklatilgan tashkilotlar, korxona va muassasalar ro‘yxati 1-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Ushbu toifa shaxslar uchun ish o‘rinlari xodimlar tomonidan o‘zlarining mehnat majburiyatlarini to‘siqlarsiz bajarishini ta’minlaydigan sanitariya gigiyena normalari va mehnat sharoitlariga muvofiq bo‘lishi kerak. Shu jumladan:

o`n to`rt yoshga to`lmagan bolalari, nogironligi bo`lgan bolalari bor yolg`iz otaga yoki onaga, shuningdek ko`p bolali oilalarning ota-onalari uchun-bolalarni tarbiyalash

va mehnat majburiyatlari bajarilishini birga qo`shib olib borish imkonini beruvchi ishning moslashuvchan jadvaliga ega bo`lgan ish o`rinlari;

umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, ta`lim tashkilotlarini, kasb-hunar maktablarini, kasb-hunar kollejlarini hamda texnikumlarini tamomlab, kasbga ega bo`lgan yoshlar uchun-ularning kasbiy tayyorgarligiga muvofiq bo‘lgan ish o‘rinlari;

O‘zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligining, Ichki ishlar vazirligining, Favqulodda vaziyatlar vazirligining, Milliy gvardiyasining, Davlat xavfsizlik xizmatining qo`shinlaridagi muddatli harbiy xizmatdan bo`shatilgan shaxslar uchun-ularning professional tayyorgarligiga mos bo‘lgan ish o‘rinlari;

nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun – mehnat sharoitlari bo‘yicha attestatsiyadan o‘tkazilgan va xodimga ularning sog‘ligi holatini va mehnat faoliyatiga to‘g‘ri kelmaydigan, belgilangan zidliklar hisobga olingan holda mehnat operatsiyalarini to‘siqsiz bajarish imkonini beradigan ish o‘rinlari;

pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun – ularning kasbiy tayyorgarligiga mos bo‘lgan yoki maxsus malakani talab etmaydigan ish o‘rinlari;

jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilishidan ozod qilingan shaxslar uchun ularning kasb bo‘yicha tayyorgarligi hisobga olingan holdagi ish o‘rinlari, muayyan kasb-hunarga, malakaga ega bo‘lmagan shaxslar uchun–maxsus malaka talab qilmaydigan ish o‘rinlari;

odam savdosi qurbonlari uchun – ularning kasbiy tayyorgarligini hisobga olgan holda yoki maxsus malakani talab etmaydigan ish o‘rinlari xarakterli talablarga muvofiq bo‘lgan mehnat sharoitlarini ta’minlaydigan ish o‘rinlari hamda yuqorida ko‘rsatilgan barcha toifalar uchun mos sharoitlar yaratilishi lozim.

4. Korxonalar, tashkilotlar va muassasalar:

-yil boshlanishidan oldin, o‘n kundan kechikmay muhtojlarni ishga joylashtirish uchun zaxiraga qo‘yiladigan ish o‘rinlari umumiy sonining kamida 25 foizi miqdorida ish o‘rinlari zaxiraga qo‘yilishi va tayyorligini ta’minlashi, shuningdek, bu haqda yil boshlangunga qadar tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikga ko‘maklashish bo‘limini xabardor qilishi shart.

-muhtojlar uchun ish o‘rinlarining qolgan qismini zaxiraga qo‘yish ish beruvchi tomonidan kalendar yilning birinchi choragi mobaynida ta’minlanadi, bu haqda tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikga ko‘maklashish bo‘limi birinchi chorak tamom bo‘lgandan keyin 10 kundan kechikmay xabardor qilinadi.

5. Ish o‘rinlari band qilib qo‘yiladigan kasblar va lavozimlar:

-qarorning 1-bandi 2-xatboshida ko‘rsatilgan talablarga javob beradigan kasb va mutaxassisliklar bo‘yicha korxonalar, muassasalar va tashkilotlar kesimidagi ish o‘rinlari ko‘rsatilgan holdagi miqdorda ilovaga muvofiq tashkil etilsin.

6. Tashkilot, korxona va muassasalarning rahbarlari, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 5-dekabrdagi 965-son qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomning 20-bandiga muvofiq ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun ko‘rsatilgan ish o‘rinlarini belgilangan muddatlarda, tartibda barpo etilishini va ijro etilishini ta’minlasinlar.

7. Muhtojlar uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash bo‘yicha ushbu qaror bajarilmaganda, shuningdek, ularni ishga qabul qilish asossiz ravishda rad etilganligi uchun tashkilotlarning mansabdor shaxslariga qonun hujjatlarida belgilangan tartibda ma’muriy javobgarlik belgilanishi to‘g‘risida ogohlantirilsin.

8. Ushbu qarorda belgilangan ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish sonidan ortiqcha ish o‘rinlari tashkil etgan tashkilotlarga:

O‘zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2019-yil 31-mayda ro‘yxatdan o‘tkazilgan 3163-sonli “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomning 4-bobiga asosan subsidiyalar ajratish;

mahalliy davlat hokimiyatiga berilgan vakolatlar doirasida qonunda belgilangan tartibda boshqa imtiyozlar berilishi mumkinligi belgilansin.

9. Mirzaobod tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikga ko‘maklashish bo‘limi o‘n besh kunlik muddat ichida mazkur qarorni ilovasida ko‘rsatilgan korxonalar, tashkilotlar va muassasalar rahbarlari e’tiboriga yetkazsin.

10. Qaror matni hokimlikning rasmiy veb-saytiga joylashtirilsin.

11. Ushbu qaror qabul qilinishi munosabati bilan tuman hokimining 2022-yil 19-oktabrdagi 614-9-125-Q/22 sonli qarori o‘z kuchini yo‘qotgan deb hisoblansin.

12. Mazkur qarorning bajarilishini nazorat qilish tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikga ko‘maklashish bo‘limi boshlig‘i (B.Ibadullayev) zimmasiga yuklatilsin.

13. Mazkur qaror rasmiy nashrda e’lon qilingan kundan e’tiboran uch oy o‘tgach kuchga kiradi.

Tuman hokimi **O.Raxmonkulov**

Mirzaobod tuman hokimining
2024-yil 30-oktabrdagi
360-9-125-Q/24-son qaroriga
1-ilova

2025 yilda Mirzaobod tumani bo`yicha ijtimoiy muxofazaga muxtoj va ish topishda qiynaladigan mexnat bozorida teng sharoitlarda raqobatlashishga qodir bo`lmagan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o`rinlarini band qilish (KVOTA)
DASTURI

№	Korxona va tashkilotlar nomi	Topshiriq belgilangan korxonalar soni	Shtat jadvali bo`yicha xodimlarning umumiy soni	Band qilingan ish o`rinlari soni		shu jumladan								
				2025 yilga zaxiraga qo`yish taklif etilayotgan ish o`rinlari soni	shu jumladan nogironlar uchun	O`n to`rt yoshga to`lmagan bolalari,nogironligi bo`lgan bolalari bor yolg`iz otaga yoki onaga, shuningdek ko`p bolali oilalarning ota-onalariga	Umumiy o`rta va o`rta maxsus, ta`limi tashkilotlarini,kasb xunar maktablarini kasb-xunar kollejlarini hamda texnikumlarni tamomlab,kasbga ega bo`lgan yoshlar uchun	O`zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligining Favqulodda vaziyatlar vazirligining,Milliy gvardiyasining,Davlat xavfsizlik xizmatining qo`shinlaridagi muddatli harbiy xizmatidan bo`shatilgan shaxslar uchun	Nogironligi bo`lgan shaxslar uchun	Pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun	Jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sud qaroriga ko`ra o`ziga nisbatan tibbiy yo`sindagi majburlov choralari qo`llanilgan shaxslar uchun	Odam savdosidan jabrlanganlar uchun	Mehribonlik uylarining bitiruvchilari shuningdek oliy ta`lim muassasalarining davlat grantlari bo`yicha ta`lim olgan bitiruvchilari uchun	Oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik natijasida jabrlanganlar uchun
				7,0%	3%	1%	2%	0,2%	3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
1	6-мактаб	1	49	3	1		1		1		1			
2	10-мактаб	1	46	3	1	1			1			1		
3	11-мактаб	1	45	3	1	1	1		1					
4	13-мактаб	1	60	4	2		1		2				1	
5	16-мактаб	1	50	4	1		1	1	1					1
6	21-мактаб	1	61	4	2		1		2			1		
7	22-мактаб	1	41	3	1	1	1		1					
8	24-мактаб	1	53	4	2		1		2	1				
9	28- мактаб	1	48	3	1		2		1					
10	33- мактаб	1	45	3	1	1	1		1					
11	2-МТМ	1	25	2	1				1					1
12	9- МТМ	1	32	2	1	1			1					
13	20-МТМ	1	22	2	1		1		1					
14	Болалар Ўсмирлар Спорт Мактаби	1	58	4	2		2		2					
15	Баркамол авлод болалар маркази	1	34	2	1	1			1					
16	6- сонли Мусика ва Санъат мактаби	1	44	3	1	1	1		1					
	Жами		**713**	**49**	**20**	**7**	**14**	**1**	**20**	**1**	**1**	**2**	**1**	**2**